

INFORME BIC 2023

PRESENTACIÓN INFORME DE LAS GESTIONES BIC (BENEFICIO DE INTERÉS COLECTIVO) POR GOLD RH SAS EN EL AÑO 2023.

Contenido.

1. Estándar independiente de informe GRI (Iniciativa de reporte global).
2. Introducción.
3. Compromisos adquiridos.
4. Modelo corporativo.
5. Modelo de negocio.
6. Prácticas laborales.
7. Prácticas ambientales.
8. Prácticas con la comunidad.

1. Estándar GRI (Iniciativa de reporte global).

Teniendo en cuenta que el reporte debe presentarse en el marco de un estándar independiente conforme la Ley No. 1901 del 18 de junio de 2018, el cual sea reconocido, comprensible, independiente, confiable y transparente, con la finalidad de obrar como una herramienta desarrollada por determinadas organizaciones con el fin de promover la gestión, evaluación y el desempeño económico, ambiental y social de las compañías, como GOLD RH SAS BIC.

De acuerdo con lo anterior, en virtud de la resolución 200-004394 del 18 octubre de 2018, la Superintendencia de Sociedades ha reconocido un listado de estándares independientes para la presentación del informe, entre los cuales se encuentra: *Estándares GRI, de la iniciativa de reporte global* por sus siglas en inglés, por el cual hemos optado para la presentación del INFORME BIC 2023.

2. Introducción.

Somos una empresa colombiana con más de 10 años de experiencia en el sector de recursos humanos, nos dedicamos a prestar servicios de tercerización u outsourcing de procesos para diferentes sectores de la economía, públicos y privados, tales como manufactura, operativo, administrativo, directivo, asistencial y comercial.

Como expertos en gestión del talento humano, hemos detectado que la permanencia de un trabajador dentro de una compañía se encuentra vinculada no solo al cargo, las funciones y salario sino a la oportunidad y las herramientas que la empresa ofrece para el crecimiento laboral, y personal del trabajador y su familia.

Hemos evidenciado que en algunas ocasiones el trabajo lo realizamos para cumplir con nuestras obligaciones mínimas, por ejemplo pagar facturas, nos olvidamos de nosotros mismos por cumplir con lo obligatorio, sin embargo como seres humanos para llegar a cumplir nuestras metas debemos siempre estar motivados; GOLD RH SAS BIC; ofrece un catálogo muy amplio de actividades de forma que nuestro equipo de trabajo se sienta no sólo parte de una empresa por un “salario”, sino de una familia que motive al cumplimiento de las metas personales y profesionales de los trabajadores y sus allegados.

Todos los años hemos realizado acciones con la finalidad de fomentar el bienestar general al interior de nuestra empresa a través de actividades de esparcimiento, recreación y formación para nuestros trabajadores y sus familias, pues sabemos que los trabajadores pasan la mayor parte de su día en el trabajo y por esto necesitan de espacios especiales para compartir con familia y amigos, por lo cual, Gold busca promover estos momentos.

Adicionalmente, buscamos cumplir las dimensiones registradas en el objeto social, de forma que se le pueda retribuir al país algo adicional a la generación de empleo que hacemos día a día. Es por esto que, para el cumplimiento adecuado del propósito de generar un beneficio de interés colectivo por parte de la empresa GOLD RH SAS BIC, se realizan campañas de sensibilización con los trabajadores de la empresa con la finalidad de que ellos, adquieran el compromiso de trabajar en equipo y propender por producir un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente.

Para finalizar, con el propósito de darle publicidad y dotar de transparencia las actividades realizadas, se creó un espacio dentro de la página web oficial de la empresa donde constantemente se publican las actividades realizadas a favor de los compromisos adquiridos. Asimismo, la empresa cuenta con una red social la cual se utiliza para realizar actividades y contacto directo con los trabajadores y así mismo promover contenido de valor para todos los interesados, de forma que sea clara y evidente el cumplimiento y avance en los objetivos adoptados.

3. Compromisos adquiridos.

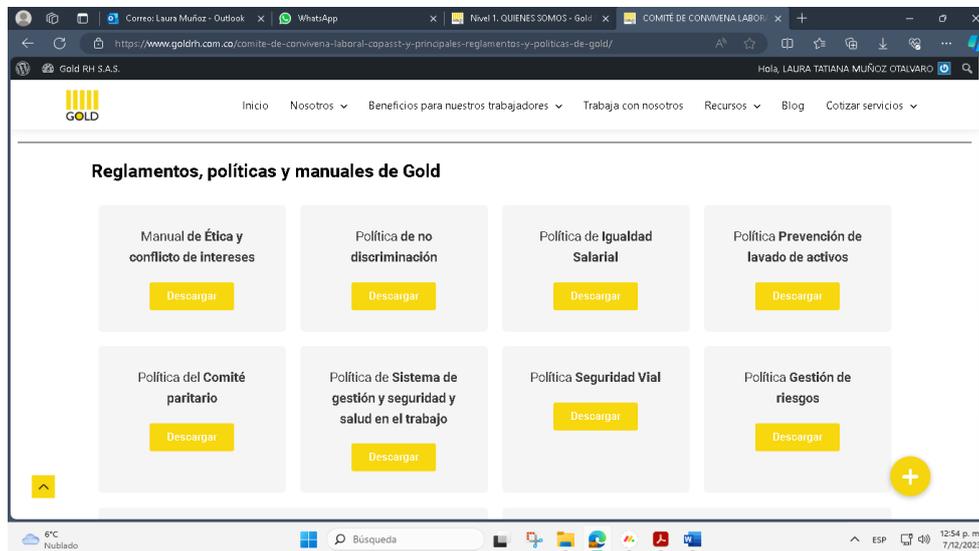
Cada uno de las dimensiones definidas en el objeto social de la compañía fueron ejecutadas a través de comités, conformados por trabajadores de planta de la empresa, que tienen afinidad con alguno de los temas propuestos y que por este motivo se encontraron dispuestos a otorgar de su tiempo, y conocimiento para el bienestar colectivo.

Contadores, psicólogos, administradores, abogados, auxiliares administrativos, han sido alguno de los participantes activos para que estas metas se hubiesen podido llevar a cabo y seguirán siendo los que hacen posible con nuestros objetivos.

3.1 Modelo corporativo.

Nuestra empresa se encuentra comprometida en contribuir a la definición de un ambiente de cumplimiento y sujeción a las normas, buscando minimizar los riesgos que conlleva el desconocimiento de la ley laboral y comercial aplicable al desarrollo de nuestras actividades, adicionalmente promueve la integración de buenas prácticas como la creación y difusión del manual de ética, donde se encuentran valores y principios que rigen nuestra empresa, como la importancia de aumentar y mantener la composición de las juntas directivas, equipo directivo y ejecutivo, donde se propende por incluir personas pertenecientes a culturas, creencias religiosas y diversidad de género. Así mismo, para cumplir con este compromiso, la empresa llevo a cabo en el año 2023, las siguientes actividades, teniendo en cuenta a nuestros diferentes grupos de interés.

- Se mantiene vigente las políticas expedidas por la compañía en el 2022 y se asegura que estas cumplan con la normativa vigente así como su aplicación en todo momento, entre ellas:
 - Manual de Ética y Conflicto de intereses
 - Política de no discriminación
 - Política de igualdad salarial



- Contamos con valores claros de la empresa promoviendo siempre la transparencia, responsabilidad y cumplimiento en todo momento de nuestras garantías laborales
- Adicionalmente, tanto en la inducción, como reinducción de los trabajadores se recalca la existencia de estas políticas y la exigencia de estas en todo momento, tenemos un claro canal de comunicación con los trabajadores de forma que en caso de alguna irregularidad pueden reportarla y los directivos quedar notificados en tiempo real.
- Los accionistas se encuentran comprometidos con la formalización empresarial, por lo cual hemos efectuado el reglamentario registro y diligenciamiento del libro de actas de acuerdo con la ley y en cumplimiento de nuestros estatutos.
- Nos preocupamos por los Proveedores, por generar acuerdos y contratos que rigen las relaciones con terceros de forma clara y segura para todas las partes.
- Con los Clientes: nos caracterizamos por brindar claridad frente a las obligaciones con nuestros clientes, un excelente servicio, por ser transparentes en el cobro de cartera y manejo de pólizas.

5. Modelo de negocio.

La empresa continúa cumpliendo con esta dimensión en el sentido de adquirir bienes o contratar servicios principalmente de empresas de origen local mediante criterios objetivos de contratación y garantizando siempre la transparencia en los procesos. Para cumplir con este compromiso, por ende, la empresa realizó las siguientes actividades:

- Continuamos con el uso de un procedimiento claro y objetivo para los procesos de compras, por consiguiente, se efectúan convocatorias, se obtienen 3 cotizaciones y posteriormente se evalúa la que efectivamente cumpla con lo requerido en materia de fechas de entrega, precios, calidad, pólizas, cumplimiento, entre otros criterios.
- Contamos con minutas y flujo de trabajo claro para asegurar cada etapa del proceso y el cumplimiento de tiempos a la hora de comprar, entregar y pagar el producto requerido.
- En virtud de lo anterior, se emite reporte de proveedores principales evidenciándose que la mayoría son de origen local.

Código de registro de proveedor	NIT PARA PAGOS	A QUIEN SE DIRIGE EL PAGO
RP-2932022-3	52196952	LUZ DARY ROA ECHAVARRIA
RP-2932022-4	9011867661	ORGANIZACION CLINICA LA TOSCANA SAS
RP-2932022-5	9010743530	PTG COLOMBIA S.A.S.
PR-2932022-6	8909000760	CINECOLOMBIA S.A
PR-2932022-9	9014863625	DATA SECURITY CONSULTING SAS
PR-2932022-10	9008509757	DISEÑOS Y PRENDAS COLOMBIA SAS
PR-142022-12	8600200821	SOCIEDAD COLOMBIANA DE ANESTESIOLOGIA Y REANIMACION SCARE
PR-142022-16	8001921051	RECORDAR PREVISION EXEQUIAL TOTAL S. A.S
PR-142022-14	9002249222	COOPERATIVA MULTIACTIVA TALENTUM
PR-142022-15	9002826035	FUNTALENTUM
PR-442022-16	900625773	IT CLOUD SERVICES SAS
PR-442022-17	8000490691	EL CLAN VIAJES Y TURISMO LTDA
PR-442022-18	8300214494	SERVIAPOYO LIMITADA
PR-442022-19	830515294	GODOY CORDOBA ABOGADOS SAS
PR-442022-21	830002991	A.P. SEGUROS Y CIA LTDA
PR-442022-22	9007392960	BARONA LLANOS ABOGADOS CONSULTORES SAS
PR-442022-23	9010349901	VISUALSOFT COLOMBIA SAS
PR-442022-24	9004514872	EL KIOSCO DEL REGALO SAS
PR-442022-26	9007326116	GOLD CLEANING SOLUTIONS SAS
PR-542022-27	9001709949	ZONAMEDICA MR SAS
PR-542022-28	8300080591	CORPORACION PARA EL DESARROLLO DE LOS PARQUES Y LA RECREACION EN BOGOTA CORPARQUES
PR-642022-31	9009024808	PETROCENTRAL SAS
PR-742022-32	8000429281	PROASISTEMAS S.A
PR-842022-33	900889206	TN ASESORES CONSULTORES SOCIEDAD POR ACCIONES SIMPLIFICADA
PR-2242022-37	8999990927	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGIA
PR-2542022-38	900156003	CONSULTORSALUD SAS
PR-2642022-39	900877788	ALONDRA MUEBLES Y COLCHONES SA
PR-352022-40	901386211	INHALA PRESTADORA DE SALUD SAS
PR-552022-42	800196659	DISEÑOS STREET FASHION S A S
PR-1752022-50	900033752	UNIVER PLUS S.A.
PR-1852022-51	800003454	MULTIJUEGOS SAS
PR-1952022-52	9001551071	CENCOSUD COLOMBIA S.A
PR-1762022-60	8999990357	ICETEX
PR-2262022-61	901468408	INGENERIA Y ENERGIA S.A.S
PR-2262022-62	800243110	IMPRESOS GAMA LTDA
PR-2362022-63	900717825	QUIROGA AGENCIA MEDIOS SUCURSAL COLOMBIA
PR-2862022-64	8600073361	CAJA COLOMBIANA DE SUBSIDIO FAMILIAR COLSUBSIDIO
PR-2862022-65	830140988	DENTOLASER S. A. S.
PR-772022-66	63552586	ERIYASMINA ORTIZ MANJARRES
PR-1172022-67	9002919948	GSCG RISK - FORENSIC & LEGAL SAS
PR-1372022-70	8000785220	FABRICA DE CALZADO RIMULO SAS
PR-1472022-71	10769569	EDUARDO SEGUNDO CABRALES CARVAJAL
PR-1472022-72	830065157	LEADERSEARCH SAS
PR-1972022-73	9011027638	HILDA BOLAÑOS BOUTIQUE SAS
PR-1982022-82	8600260581	UNIVERSIDAD EAN
PR-1592022-107	9014327253	LEMCORP SAS
PR-2992022-133	1019007082	LUIS CARLOS GALVIS MEDINA
PR-2992022-134	8300846888	J Y G ASOCIADOS SAS
PR-13102022-138	890984002	UNIVERSIDAD CES
PR-2832023-163	10026463	HECTOR FABIO MARIN ATEHORTUA
PR-2832023-164	73097126	ANATOLIO SEGUNDO BENAVIDES GIRALDO
PR-442023-165	901221454	CUBIK S.A.S
PR-2042023-166	901698922	EXPRESA TUS IDEAS RG SAS
PR-2042023-167	890802259	FUNDACION PARQUE JAIME DUQUE
PR-2142023-167	79399704	CARLOS ALBERTO RODRIGUEZ BUITRAGO
PR-2142023-168	900311419	FORMACION INTEGRAL LATINOAMERICA LTDA
PR-2142023-169	900577805	EN GUEDI SAS
PR-2442023-171	901594018	NISSI SHOP SAS
PR-2642023-172	832002318	LA ALCALDIA MUNICIPAL EL ROSAL CUNDINAMARCA
PR-1152023-173	800246985	PROMOTORA APARTAMENTOS DANN SAS

PR-2452023-175	901587671	FUNKY CHIC SAS
PR-662023-176	84043126	HECTOR ALONSO GOMEZ GIARLDO
PR-1272023-189	9012387220	DUTCH CANNA SAS
PR-1372023-189	901227478	SKY VENDING SAS
PR-1472023-190	80198992	MOISES OSZEROWICZ
PR-1472023-190	9008343324	SEVERO PRODUCCION PR FESIONAL DE EVENTOS
PR-2172023-193	9007171019	TU LONCHERA MARKET SAS
PR-2872023-195	9008177531	DIENS COMMUNICATIONS SAS
PR-1492023-207	800199498	IDENTICO SAS
PR-9112023-218	830020915	INFORMA COLOMBIA S A
PR-10112023-219	909009431	COLOMBIANA DE COMERCIO SA
PR-6122023-228	35490264	LUZ MARIANA BABATIVA CARDENAS
PR-13122023-229	52871970	YENNY ALEJANDRA ALDANA,
PR-13122023-230	860007701	COMPAÑIA DE TAXIS VERDES SA
PR-14122023-231	9008509757	DISEÑOS Y PRENDAS COLOMBIA SAS
PR-14122023-232	901460228	SIERRA ORTEGA SAS
PR-21122023-236	901386211	INHALA PRESTADORA DE SALUD SAS

- La empresa cuenta con procedimiento de prevención en lavado de activos y financiación del terrorismo (SARLAFT) para evaluar a los proveedores y su impacto al interior de la misma.
- Toda la publicidad que se comparte en la empresa es revisada previamente por los líderes asignados garantizando que esta no promueva violencia o afecte la integridad de las personas.

6. Prácticas laborales.

La empresa GOLD RH S.A.S. BIC se comprometió con adoptar la dimensión de prácticas laborales con el fin de propender por establecer una remuneración salarial razonable para los trabajadores de conformidad con las leyes, así mismo la sociedad GOLD RH SAS BIC se compromete con garantizar a los trabajadores entornos óptimos para el ejercicio de sus funciones y su desarrollo personal a través de actividades, prácticas laborales y actividades que realiza Gold, con el fin de promocionar y fortalecer los vínculos laborales, favoreciendo su desarrollo y promoción integral. Resignificando el papel de los empleados a través de un salario digno y reconociendo que son la columna vertebral de las actividades de la empresa. Adicionalmente en GOLD RH SAS entendemos que un salario digno no solo establece una retribución económica, sino que también creemos en la necesidad de brindar un salario emocional a nuestros trabajadores, para cumplir con este objetivo.

Los trabajadores se encuentran vinculados mediante contrato de trabajo, su afiliación al sistema integrado de seguridad social y todas aquellas obligaciones de carácter laboral se cumplen a cabalidad, adicionalmente se tienen en cuenta los siguientes criterios:

- Se establece una remuneración salarial razonable para los trabajadores de conformidad con las leyes laborales existentes.
- Nuestros trabajadores devengan un salario acorde con lo que su profesión devenga según la industria, es decir que está dentro del mercado laboral, permitiendo a los trabajadores crecer y asegurar su estabilidad profesional.
- En Gold se establecen opciones de empleo flexible en la jornada laboral, trabajo en casa y teletrabajo para los trabajadores de la empresa siempre y cuando la labor lo permita.
- En julio de 2023 se efectuó la disminución de la jornada laboral conforme la ley.
- Aseguramos que los trabajadores puedan desconectarse laboralmente al finalizar la jornada laboral de forma que puedan utilizar su tiempo libre para estar en familia y casa y no trabajando después de culminar la jornada.

Así mismo, se realizan otro tipo de actividades durante la jornada laboral en aras de obtener los siguientes objetivos:

1. Ambiente de trabajo: logramos que los trabajadores realicen pausas activas y participen en actividades diferentes durante su día a día, lo cual mejora la interacción en el equipo de trabajo; permite identificar habilidades y destrezas que no se conocían (Liderazgo- trabajo en equipo-creatividad).
2. Disminuye el nivel de estrés.
3. Seguridad y salud en el trabajo: obliga a los trabajadores a pensar en ello y por ende, a ser consciente de autocuidado para realizar sus funciones diarias (internas y externas)
4. Atracción y Selección: Fortalecimiento de la marca GOLD RH SAS BIC como empleadora que va más allá del cumplimiento de los mínimos laborales y disminución de los índices de rotación.
5. Compensación y Bienestar: Salario emocional



7. Prácticas ambientales.

En GOLD RH SAS BIC, estamos comprometidos con el cuidado del medio ambiente, es por esto por lo que desde hace varios años somos una empresa cero papel y adicionalmente hemos implementado una diversidad de elementos con el fin de brindar opciones a nuestros trabajadores para la implementación de prácticas que contribuyan al cuidado del medio ambiente y en general sensibilicen sobre el cuidado del medio ambiente para la mejora de sus comportamientos y el desarrollo sostenible. Para cumplir con este compromiso, se realizaron las siguientes actividades:

Promovemos actividades que fomenten la sostenibilidad ambiental, tales como el ahorro de energía eléctrica dentro y fuera de las instalaciones, cuidado del uso del agua y así mismo proteger la política ya implementada de cero papel y reciclaje.

- Evitamos el uso de papel.
- Se promueve un uso responsable de los recursos.
- Se ofrece tecnología para la ejecución de las tareas, las hojas de vida se reciben por medios digitales, los comprobantes de nómina están publicados en una página web, utilizamos nuestras redes sociales para promover publicidad y noticias de la empresa.
- Se realizan mantenimientos preventivos en la infraestructura para asegurar que el consumo de agua y energía sea el requerido y de forma que podamos detectar fugas y solucionar antes de tener fallas.
- Se promueve reciclaje, en cada sede contamos con puntos ecológicos para hacer uso de ellos.
- En las actividades de esparcimiento se exige a los trabajadores el uso de material reciclable que puedan obtener al interior de la empresa y garantizar economía circular.

Contamos con estaciones para recolección de tapitas, para donar, se adjuntan certificados de las donaciones hechas en el año 2023.



FUNDACIÓN SANAR NIÑOS CON CÁNCER
NIT. 860.582.801-6

CERTIFICA QUE:

El día 06 de septiembre de 2023 se recibió de la empresa GOLD RH SAS BIC identificada con número Nit. 900.429.473 un total de 7.03 Kg de material en calidad de donación para nuestro programa de reciclaje así:

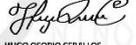
MATERIALES	CANTIDAD (Kg)	EMPRESA QUE REALIZA LA DISPOSICIÓN	USO
TAPAS PLÁSTICAS	7.03	COMERCIALIZADORA NINCOPLAST	PROCESO DE PELETIZADO PARA UTILIZACIÓN COMO MATERIA PRIMA DE NUEVOS PRODUCTOS.

Este aporte es destinado a desarrollar nuestros programas de Promoción de la sobrevivencia, Apoyo Psicológico y Apoyo Social, los cuales benefician a niños, niñas y adolescentes con cáncer.

SANAR es auditada por la firma BDO Audit S.A.
Para constancia se firma en Bogotá a los 08 días del mes de septiembre de 2023


HUGO OSORIO CEBALLOS
Gerente Nacional



<p>FUNDACIÓN SANAR NIÑOS CON CÁNCER NIT. 860.532.801-6</p> <p>CERTIFICA QUE:</p> <p>El día 11 de diciembre del 2023 se recibió de la empresa GOLD RH SAS BIC identificada con número Nit. 900.429.473 total de 7.27 Kg de material en calidad de donación para nuestro programa de reciclaje así:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>MATERIALES</th> <th>CANTIDAD (Kg)</th> <th>EMPRESA QUE REALIZA LA DISPOSICION</th> <th>USO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>TAPAS PLÁSTICAS</td> <td>7.27</td> <td>COMERCIALIZADORA NINCOPLAST</td> <td>PROCESO DE PELETIZADO PARA UTILIZACION COMO MATERIA PRIMA DE NUEVOS PRODUCTOS.</td> </tr> </tbody> </table> <p>Este aporte es destinado a desarrollar nuestros programas de Promoción de la sobrevivida, Apoyo Psicológico y Apoyo Social, los cuales benefician a niños, niñas y adolescentes con cáncer.</p> <p>SANAR es auditada por la firma BDO Audit S.A. Para constancia se firma en Bogotá a los 11 días del mes de diciembre de 2023.</p> <p> HUGO OSORIO CEBALLOS Gerente Nacional</p> <p style="text-align: center;">Sanar NIÑOS CON CÁNCER</p> <p style="text-align: center;">Av Caracas # 54 - 59 Chapinero Occidental Tels: 601 289 09 30 / 3102761355 / 3155629898 www.sanarcancer.org info@sanarcancer.org</p>		MATERIALES	CANTIDAD (Kg)	EMPRESA QUE REALIZA LA DISPOSICION	USO	TAPAS PLÁSTICAS	7.27	COMERCIALIZADORA NINCOPLAST	PROCESO DE PELETIZADO PARA UTILIZACION COMO MATERIA PRIMA DE NUEVOS PRODUCTOS.
MATERIALES	CANTIDAD (Kg)	EMPRESA QUE REALIZA LA DISPOSICION	USO						
TAPAS PLÁSTICAS	7.27	COMERCIALIZADORA NINCOPLAST	PROCESO DE PELETIZADO PARA UTILIZACION COMO MATERIA PRIMA DE NUEVOS PRODUCTOS.						
<p>FUNDACIÓN SANAR NIÑOS CON CÁNCER NIT. 860.532.801-6</p> <p>CERTIFICA QUE:</p> <p>El 27 de febrero de 2023 recibió de la empresa GOLD RH SAS BIC identificada con número de Nit. 900.429.473 un total de 6.57 Kg material en calidad de donación para nuestro programa de reciclaje así:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>MATERIALES</th> <th>CANTIDAD (Kg)</th> <th>EMPRESA QUE REALIZA LA DISPOSICION</th> <th>USO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>TAPAS PLÁSTICAS</td> <td>6.57</td> <td>COMERCIALIZADORA NINCOPLAST</td> <td>PROCESO DE PELETIZADO PARA UTILIZACION COMO MATERIA PRIMA DE NUEVOS PRODUCTOS.</td> </tr> </tbody> </table> <p>Este aporte es destinado a desarrollar nuestros programas de Promoción de la sobrevivida, Apoyo Psicológico y Apoyo Social, los cuales benefician a niños, niñas y adolescentes con cáncer.</p> <p>SANAR es auditada por la firma BDO Audit S.A. Para constancia se firma en Bogotá a los 27 días del mes de febrero de 2023.</p> <p> HUGO OSORIO CEBALLOS Gerente Nacional</p> <p style="text-align: center;">Sanar NIÑOS CON CÁNCER</p> <p style="text-align: center;">Calle 2 No. 14 - 46 Eduardo Santos Tels: 289 0830 / 2894094 / 337 0082 Cel: 310 276 1355 www.sanarcancer.org info@sanarcancer.org</p>		MATERIALES	CANTIDAD (Kg)	EMPRESA QUE REALIZA LA DISPOSICION	USO	TAPAS PLÁSTICAS	6.57	COMERCIALIZADORA NINCOPLAST	PROCESO DE PELETIZADO PARA UTILIZACION COMO MATERIA PRIMA DE NUEVOS PRODUCTOS.
MATERIALES	CANTIDAD (Kg)	EMPRESA QUE REALIZA LA DISPOSICION	USO						
TAPAS PLÁSTICAS	6.57	COMERCIALIZADORA NINCOPLAST	PROCESO DE PELETIZADO PARA UTILIZACION COMO MATERIA PRIMA DE NUEVOS PRODUCTOS.						

8. Practicas con la comunidad.

GOLD RH SAS BIC, somos una compañía comprometida con la comunidad, en búsqueda de generar un beneficio colectivo que alcance más allá del beneficio económico para la empresa, en razón a lo anterior reafirmamos las prácticas sociales que hemos venido implementando y/o generando un impacto con las comunidades desde nuestro alcance en nuestro ámbito de negocio.

De tal manera que nuestro enfoque, de acuerdo con la GUÍA SDG COMPASS DE NACIONES UNIDAS, es el desarrollo de productos y servicios innovadores en el marco del sector de actividades propias del objeto social de la empresa, contribuyendo así a la constitución de los ODS (Objetivos y metas de desarrollo sostenible) como:

1. Fin de la pobreza.
2. Trabajo decente y crecimiento económico.
3. Reducción de las desigualdades.

Es así, como hemos determinado en nuestros grupos de interés, los siguientes:

- **Fundación:** Durante el 2023 trabajamos con la fundación unidos somos mas fuertes, para apoyar las actividades que ellos requerían fortalecer, entre ellas los contactamos con el Jardín botánico para la creación de una huerta en la fundación de forma que ellos puedan obtener algunos recursos naturales de forma directa y bajo la asesoría de expertos del jardín Botánico.
- **Generación de empleo:** constantemente compartimos las vacantes de trabajo para que cualquier persona del país pueda aplicar a ellas y obtener trabajo decente, remuneración acorde y estable, seguridad social y todas las garantías laborales.
- **Actividades con familias:** Como se mencionó arriba, sabemos que los trabajadores utilizan gran parte de su tiempo trabajando y por esto buscamos actividades donde las familias de ellos puedan participar y obtener tiempos de calidad, día del bombero, los hijos de los trabajadores pudieron conocer estación de servicio de bomberos en Bogotá y aprender de esta gran labor, hora del cuento, y otras actividades del club de niños para que ellos sigan fortaleciendo conocimientos de una manera muy dinámica.
- Feria, nuestros clientes y proveedores tienen la posibilidad de participar en nuestra feria anual con la promoción de productos, actividades y servicios para los trabajadores y cualquier otra persona que quiera participar en la feria, esto a precios preferenciales, con grandes modalidades de pago y sobre todo para beneficiar a todos los participantes de la feria:
 - Algunos de los participantes de la feria:
 - Asesoría gratuita financiera con:
 - Fondo de empleados Apoyar a y c

- Banco Davivienda
- asesoría para compra de vivienda
 - Colsubsidio
 - Habbi
- Venta de Productos a precios Asequibles y con descuento como
 - Canasta familiar
 - Loncheras para el hogar
 - Ropa
 - Calzado
 - Accesorios
 - Muebles
 - colchones
- En sector salud, los participantes pudieron obtener de manera gratuita:
 - Profilaxis
 - Optometría
 - Masaje de relajación
 - asesoría en nutrición
 - Primer acercamiento con psicología

Lo mas importante es que cualquier miembro de la comunidad Gold o sus familias, amigos o allegados pudieron participar de esta gran feria que apoyo en el bienestar de todos.

GOLD RH SAS BIC “Más que una empresa, una gran familia Colombiana”.

Para efectos de legalidad, el presente informe se redacta el 15 de febrero de 2024.